



Perjanjian Kinerja Tahun 2020
Analisis Tata Laksana
Dengan
Kepala Bagian Tata Usaha

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Wawan Setiawan, S.Pd
Jabatan : Analisis Tata Laksana BBPPMPV Pertanian
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hedi Holidin, SP., M.Si
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha BBPPMPV Pertanian
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cianjur, Agustus 2020

Kepala Bagian Tata Usaha,

Hedi Holidin, SP., M.Si
NIP. 19750124 200212 1 002

Analisis Tata Laksana

Wawan Setiawan, S.Pd
NIP. 19671118 198912 1 001

A. TARGET CAPAIAN TAHUN 2020

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	SATUAN	TARGET KINERJA
1	2	3	4
Tersiapnya bahan penyusunan program	Menyiapkan bahan penyusunan program kerja unit kerja sesuai tugas dan fungsi serta hasil evaluasi tahun sebelumnya	bahan	1
Tersusunnya konsep instrumen data ketatalaksanaan	Menyusun konsep instrumen pengolahan data ketatalaksanaan untuk memudahkan analisis	konsep	2
Terlaksananya kajian Ketatalaksanaan	Melakukan kajian pelaksanaan ketatalaksanaan untuk mengetahui masalah yang dihadapi	Konsep kajian	2
Teridentifikasinya masalah ketatalaksanaan	Mengidentifikasi masalah ketatalaksanaan sesuai hasil kajian	Konsep	2
Teranalisisnya Jabatan	Menganalisis jabatan dalam rangka penyusunan informasi jabatan sebagai bahan pembinaan kepegawaian, ketatalaksanaan, dan pengawasan	konsep	2
Teranalisisnya beban kerja jabatan	Menganalisis beban kerja jabatan sebagai bahan penyusunan formasi pegawai dan penataan organisasi	konsep	2
Tersusunnya konsep Standar Kompetensi Jabatan	Menyusun konsep standar kompetensi jabatan sesuai dengan peta jabatan sebagai bahan penataan pegawai	konsep	1
Tersusunnya konsep rancangan peraturan	Menyusun konsep rancangan peraturan perundang-undangan di lingkungan unit kerja	konsep	9

Cianjur, Agustus 2020

Kepala Bagian Tata Usaha



Hedi Holidin, SP., M.Si
NIP. 197501242002121002

Analisis Tata Laksana



Wawan Setiawan, S.Pd
NIP. 19671118198912001